

## CALENDARIO LABORAL VALLADOLID 2023 PARA CONTRATADOS ANTES DEL 01/01/2009

ene-23						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

feb-23						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

mar-23						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

abr-23						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

may-23						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

jun-23						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

jul-23						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

ago-23						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

sep-23						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

oct-23						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

nov-23						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

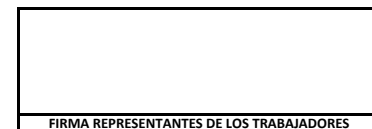
dic-23						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

	DÍAS	8,50	DÍAS	7	TOTAL MES	VERANO	7
ENERO	16	136	3	21	157		
FEBRERO	16	136	4	28	164		
MARZO	18	153	5	35	188		
ABRIL	15	128	3	21	149		
MAYO	18	153	4	28	181		
JUNIO	8	68	2	14	166	12	84
JULIO						20	140
AGOSTO						22	154
SEPTIEMBRE	8	68	2	14	152	10	70
OCTUBRE	17	145	4	28	173		
NOVIEMBRE	17	145	4	28	173		
DICIEMBRE	14	119	4	28	147		
	147	1.250	35	245	1.943	64	448

VACACIONES	22	175
------------	----	-----

HORAS LABORABLES CONSULTORES	1.943
VACACIONES	174
HORAS EFECTIVAS	1.769
HORAS CONVENIO	1.780
DIFERENCIA	-12
DÍAS	224

LEYENDA	
DÍA FESTIVO	
JORNADA L - J 8,50 H	
JORNADA VIERNES 7 H	
JORNADA VERANO 7 H	
DÍA NO LABORABLE	



### HORARIO

**HORAS MAXIMAS ANUALES DE TRABAJO EFECTIVO:** 1780 horas de trabajo efectivo. Estas horas se reducirán proporcionalmente en los casos de reducción de jornada.

**VACACIONES ANUALES:** 22 días laborables (15 obligatorios en jornada intensiva).

**5 DE ENERO:** día no laborable no recuperable, cuyo objetivo es el ajuste de horas anuales

**JORNADA CONTINUA DEL 15 DE JUNIO AL 15 DE SEPTIEMBRE, ABMOS INCLUIDOS:** - Hora de entrada: de 7:30 a 9:30 - Horas laborables de Lunes a Viernes: 7 horas.

**JORNADA PARTIDA EL RESTO DEL AÑO:** \*Hora de entrada: de 7:30 a 9:30 horas - Hora de salida: de 17:00 a 19:30 horas (Lunes a jueves) y de 14:30 a 15:00 (viernes) \*Horas laborables de lunes a jueves: 8,5 horas \* Horas laborables viernes: 7 horas

**TIEMPO PARA COMIDA:** de 30 minutos a 1 hora y 30 minutos. Se considerará que se ha invertido por el trabajador para la comida una hora:

a) Si el trabajador no procediera a fichar la entrada y salida para comer, de obligada realización. (con independencia de que la comida se realice dentro o fuera del centro de trabajo.)

b) Si el fichaje fuera menor al tiempo mínimo de media hora.

Todo ello a efectos del cómputo de la jornada laboral diaria. La comida se realizará conforme a las exigencias de los proyectos, no más temprano de las 13 horas y no más allá de las 16:30 horas salvo excepciones justificables.

### TRABAJADORES DESPLAZADOS

"Toda persona trabajadora desplazada a otra empresa por razón de servicio, se atenderá al horario del centro de trabajo de destino, si bien en cuanto al cómputo de las horas trabajadas mensualmente, se respetarán las existentes en su empresa de origen." (Art. 20.6 Convenio Consultoría y estudios de mercado).

### COMUNICACIÓN DE PERMISOS Y AUSENCIAS

La gestión de permisos, ausencias y finalizaciones de las mismas, vacaciones etc.; deberá gestionarse a través de la plataforma AGRESO así como seguirse los procedimientos comunes ya establecidos y publicados en la INTRANET para adjuntar los justificantes de ausencias y bajas medicas a la propia solicitud de agreso

### PERMISOS RETRIBUIDOS NO RECUPERABLES

La empresa, a solicitud del trabajador/a, concederá las siguientes licencias retribuidas, previo aviso y justificación, por las siguientes causas siempre que no excedan de quince al año:

- Matrimonio del trabajador/a: 15 días. Esta licencia no computa a efectos del límite de 15 días anuales.
- Matrimonio de ascendientes, descendientes o colaterales hasta el 3º grado: el día de la ceremonia.
- Bautizo y primera comunión de descendientes: Media jornada correspondiente al día que de la ceremonia.
- Nacimiento de hijos: dos días. Cuando se tenga que hacer un desplazamiento la licencia se ampliará dos días más.
- Fallecimiento de cónyuge: Tres días. Cuando se tenga que hacer un desplazamiento la licencia se ampliará dos días más.
- Enfermedad grave, fallecimiento u hospitalización de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad: dos días. Cuando se tenga que hacer un desplazamiento la licencia se ampliará dos días más.
- Mudanza: Dos días.
- De libre disposición: Dos días. Debiéndose de comunicar con 48 horas de antelación.
- Exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto (cuando tengan que realizarse en la jornada de trabajo): Por el tiempo indispensable.
- Nacimiento de hijos prematuros o que, por cualquier causa deben permanecer hospitalizados a continuación del parto: 1 hora de ausencia retribuida al padre o la madre y posibilidad de reducción de jornada de hasta 2 horas (con disminución proporcional del salario). El periodo de suspensión podrá computarse a
- Los trabajadores/as que conviva como "pareja de hecho" tendrán derecho a los permisos establecidos anteriormente, con excepción del primero (el permiso de 15 días por Matrimonio del trabajador/a). Dicha situación se acreditará con certificado de convivencia u otros medios documentales que se estimen
- Se considerarán festivos a efectos laborales la jornada de los días 5 de enero y los días 24 y 31 de diciembre.