

**CALENDARIO LABORAL 2026 MADRID - empleados provenientes de CLEVERTASK**

Enero 2026						
L	M	X	J	V	S	D
8,50	8,50	8,50	8,50	7		
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	
Total mes					Días	20

Febrero 2026						
L	M	X	J	V	S	D
8,50	8,50	8,50	8,50	7		
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	
Total mes					Días	20

Marzo 2026						
L	M	X	J	V	S	D
8,50	8,50	8,50	8,50	7		
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					
Total mes					Días	22

Abril 2026						
L	M	X	J	V	S	D
8,50	8,50	8,50	8,50	7		
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			
Total mes					Días	20

Mayo 2026						
L	M	X	J	V	S	D
8,50	8,50	8,50	8,50	7		
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31
Total mes					Días	19

Junio 2026						
L	M	X	J	V	S	D
8,50	8,50	8,50	8,50	7		
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					
Total mes					Días	22

Julio 2026						
L	M	X	J	V	S	D
8,50	8,50	8,50	8,50	7		
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		
Total mes					Días	23

Agosto 2026						
L	M	X	J	V	S	D
8,50	8,50	8,50	8,50	7		
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						
Total mes					Días	21

Septiembre 2026						
L	M	X	J	V	S	D
8,50	8,50	8,50	8,50	7		
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				
Total mes					Días	22

Octubre 2026						
L	M	X	J	V	S	D
8,50	8,50	8,50	8,50	7		
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	
Total mes					Días	21

Noviembre 2026						
L	M	X	J	V	S	D
8,50	8,50	8,50	8,50	7		
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						
Total mes					Días	19

Diciembre 2026						
L	M	X	J	V	S	D
8,50	8,50	8,50	8,50	7		
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			
Total mes					Días	20

MES	DIAS		HORAS
	8,5	7	
Enero	15	5	163
Febrero	16	4	164
Marzo	18	4	181
Abril	17	3	166
Mayo	16	3	157
Junio	18	4	181
Julio		23	161
Agosto		21	147
Septiembre	18	4	181
Octubre	16	5	171
Noviembre	15	4	156
Diciembre	17	3	166
<b>TOTAL</b>	<b>249</b>		<b>1992</b>

VACACIONES	23	184
------------	----	-----

DIAS EFECTIVOS	226
HORAS EFECTIVAS	1808
HORAS CONVENIO	1800
HORAS DE DIFERENCIA	8
DIAS AJUSTE JORNADA	1 DIA

Leyenda	
	Festivo Nacional
	Festivo Autonómico
	Festivo Local
	Festivo Empresa
	Jornada Intensiva
	Fin de semana

## CALENDARIO LABORAL 2026 MADRID - empleados provinientes de Clevertask

### HORARIO

#### HORAS MAXIMAS ANUALES DE TRABAJO EFECTIVO: 1800

Estos cálculos se reducirán proporcionalmente en los casos de aplicación del 34.8 del Estatuto de los Trabajadores, así como en los casos de empleados que no cumplan un año en la empresa por entrada o salida de la misma en 2026, en cuyo caso los cálculos se ajustarán a la parte proporcional del tiempo trabajado en el año en la empresa.

#### VACACIONES: 23 días laborables

Para aquellas personas que no cumplan un año en la empresa por entrada o salida de la misma en 2026 corresponderá la parte proporcional al tiempo trabajado en el año en la empresa. Las vacaciones podrán ser disfrutadas hasta el 31 de enero de 2027. El periodo o periodos de su disfrute se fijará de común acuerdo entre el empresario y el trabajador, de conformidad con lo establecido en su caso en los convenios colectivos sobre planificación anual de las vacaciones. A efectos de planificación, se tendrán en cuenta los posibles cierres de fábrica, festivos de la empresa cliente y aquellos periodos específicos de mayor o menor carga de trabajo que puedan producirse, sin perjuicio de los acuerdos individuales que puedan alcanzarse. El procedimiento interno de solicitud y gestión de vacaciones se encuentra disponible para su consulta en la Intranet corporativa.

#### AJUSTE DE JORNADA: 1 día de ajuste de jornada por exceso de horas anuales.

Las horas de ajustes de jornada que no alcancen una jornada completa (8 horas), se disfrutarán a lo largo del año de manera individual, siempre previo acuerdo con el responsable.

**24 y 31 DE DICIEMBRE:** Días de regulación preferentes a título individual en los supuestos de necesidad de ajuste de jornada para el colectivo de trabajadores que no disfruta de jornada intensiva en todo el año. Sólo para los supuestos de necesidad de regulación de jornada y, según los cálculos realizados para el año 2026.

#### JORNADA CONTINUADA DEL 1 DE JULIO AL 31 DE AGOSTO, AMBOS INCLUIDOS:

Hora de entrada: de 8:00 a 9:30

Horas laborables de lunes a viernes: 7 horas en jornada continuada

#### JORNADA PARTIDA EL RESTO DEL AÑO:

Hora de entrada: de 8:00 a 9:30.

- Horas laborables de lunes a jueves: 8,5 horas diarias efectivas

- Horas laborables viernes: 7 horas diarias efectivas.

Siempre y cuando se hayan realizado las horas semanales correspondientes, respetando, en todo caso, los límites de descanso legales, se podrá realizar jornada continua el último día de la semana cuando resten por cumplir un máximo de siete horas.

#### TIEMPO PARA COMIDA: de 1 hora a 2 horas

Si el tiempo para comida se disfrutase dentro del centro de trabajo, sin salir de las oficinas, se considerará, como mínimo, que se ha invertido una hora, descontándose del tiempo de trabajo efectivo diario en los casos de ausencia de fichaje de entrada y salida para comer.

La comida se realizará conforme a las exigencias de los proyectos no más temprano de las 13 horas y no más allá de las 16:30 horas salvo excepciones justificables.

### TRABAJADORES DESPLAZADOS (art. 20.6 Convenio Colectivo aplicable)

"Toda persona trabajadora desplazada a otra empresa por razón de servicio, se atenderá al horario del centro de trabajo de destino, si bien en cuanto al cómputo de las horas trabajadas mensualmente, se respetarán las existentes en su empresa de origen."

### COMUNICACIÓN DE PERMISOS Y AUSENCIAS

La gestión de permisos, ausencias y finalizaciones de las mismas, vacaciones etc.; deberá gestionarse a través de la plataforma UNIT4 así como seguirse los procedimientos comunes ya establecidos y publicados en la INTRANET para adjuntar los justificantes de ausencias a la propia solicitud de UNIT4 ya que de otro modo esta será rechazada ya que **no es válido el envío por mail a [gestiondepersonal@alten.es](mailto:gestiondepersonal@alten.es)**



FIRMA REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

FIRMA REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES